

Hälsö- och sjukvårdsförvaltningen

Regionens revisorer

## YTTRANDE HÄLSO- OCH SJUKVÅRDSNÄMNDEN ÖVER GRANSKNING AV TILLGÄNGLIGHET TILL BARN- OCH UNGDOMSPSYKIATRIN (BUP)

---

På uppdrag av revisorerna har PwC fått i uppdrag att genomföra en granskning av tillgänglighet av Barn- och ungdomspsykiatri (BUP). Granskningens syfte är att bedöma om hälso- och sjukvårdsnämnden har säkerställt en ändamålsenlig tillgänglighet inom BUP, med en god intern kontroll.

Den sammanfattande bedömningen är att hälso- och sjukvårdsnämnden inte helt har säkerställt en ändamålsenlig tillgänglighet inom BUP med en god intern kontroll.

Hälsö- och sjukvårdsnämnden rekommenderas att:

- säkerställa en god tillgänglighet till besök, utredning och behandling inom BUP Västmanland.
- säkerställa en effektiv styrning genom att i större utsträckning agera på rapporterade målavvikelse och att vidta lämpliga åtgärder för att säkra målluppfyllelse.
- säkerställa att det finns en uppdaterad kompetensbedömning som speglar BUP:s verkliga situation och behov på kort och lång sikt.
- säkerställa att arbetsmiljöplanen innehåller konkreta aktiviteter och att dessa följs upp regelbundet.
- säkerställa att det finns etablerade forum för samverkan mellan BUP och dess vårdgrannar på såväl specialiserad vård såsom habiliteringscentrum som på primärvårdsnivå.

Yttrande:

- säkerställa en god tillgänglighet till besök, utredning och behandling inom BUP Västmanland.

Det har vidtagits flera åtgärder för att förbättra tillgängligheten:

- BUP har beviljats rekrytera fem ytterligare psykologtjänster som till en del förbättrar tillgängligheten.

- BUP har beviljats 18 897 590 kronor för köp av externa utredningar, för att minska kön till utredning.
  - Stegvis utredning avseende Autismspektrumtillstånd har implementerats, för att minska tidsåtgången vid dessa utredningar och därmed hinna med fler.
  - BUP använder flera olika gruppbehandlingar, vilket i någon mån förbättrar tillgängligheten till behandling.
  - Mottagningsförfarandet har ställts om så att telefonbesök är första åtgärden efter remiss.
- säkerställa en effektiv styrning genom att i större utsträckning agera på rapporterade målavvikelser och att vidta lämpliga åtgärder för att säkra måluppfyllelse.

Hälso- och sjukvårdsnämnden följer arbetet noggrant och får löpande information om arbetet med att förbättra tillgängligheten. Nämnden har fått information vid sammanträdena 2024-04-24, 2024-09-25, 2025-01-21 samt 2025-05-21.

Flera åtgärder har vidtagits, bland annat har en tillgänglighetsplan tagits fram. Vid kommande nämndsammanträde 2025-11-19 kommer nämnden att informeras om det fortsatta arbetet med tillgänglighetsplanen.

Åtgärderna som vidtagits har förbättrat tillgängligheten avsevärt, vilket tabellen nedan visar.

<b>Vårdgaranti: Översikt utfall vid delårsrapport till och med augusti 2025 Regionen totalt, jämfört med 2024</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
<i>Andel patienter som fått hjälp inom uppsatta tidsgränser</i>		
BUP, besök inom 30 dagar	67 %	29 %
BUP, utredning inom 30 dagar	40 %	15 %
BUP, behandling inom 30 dagar	46 %	37 %

- säkerställa att det finns en uppdaterad kompetensbedömning som speglar BUP:s verkliga situation och behov på kort och lång sikt.

Barn- och ungdomspsykiatrien har för närvarande en kompetensförsörjningsplan från 2023 och verksamheten avser att ta fram en reviderad plan inom kort.

Befintlig personal har en hög kompetens och kliniken samtliga enheter är i dagsläget fullbemannade förutom i heldygnsvården, där det finns vakanta tjänster avseende sjuksköterskor.

- säkerställa att arbetsmiljöplanen innehåller konkreta aktiviteter och att dessa följs upp regelbundet.

Enhetscheferna arbetar för att förbättra medarbetarnas arbetsmiljö, genom att bland annat uppmuntra till flexuttag och micropauser.

Verksamheten uppmuntrar medarbetarna att använda sitt friskvårdsbidrag samt utveckla hälsoteam.

Via arbetsmiljöavvikelser i Synergi arbetar ledningsgruppen konkret med de frågor som för tillfället stör arbetsmiljön.

Barn- och ungdomspsykiatrien avser att under kommande terminer arbeta med modulerna i Utvecklande medarbetarskap (UM). UM syftar till att öka den psykologiska tryggheten i medarbetargrupper, stärka gruppens kompetens att ge varandra konstruktiv kritik för att leda arbetet framåt i önskvärd riktning.

- säkerställa att det finns etablerade forum för samverkan mellan BUP och dess vårdgrannar på såväl specialiserad vård såsom habiliteringscentrum som på primärvårdsnivå.

Det finns flera samverkansfora. Samverkan bör fokusera på samarbete över vårdgränserna för bra vårdövergångar och effektiv användning av resurser. Inom kort kommer det att finnas ett utökat samverkanstillfälle med Barn- och ungdomshälsan, utöver de träffar som redan pågår regelbundet.

För hälso- och sjukvårdsnämnden

Lina Ekengren  
Ordförande  
Hälso- och sjukvårdsnämnden

Lars Almroth  
Hälso- och sjukvårdsdirektör